

## **NARZĘDZIA COACHINGOWE. TECHNIKI COACHINGOWE. COACHINGOWY STYL ZARZĄDZANIA. SZKOLENIE COACHINGOWE**

### **O SZKOLENIU:**

Coachingowy styl zarządzania Twoim zespołem pracowniczym, jeżeli rozważasz jego zastosowanie, nie musi koniecznie wymagać ukończenia "szkoły coachów". Narzędzia coachingowe i techniki coachingowe, to umiejętności, które można wykształcić poprzez szkolenie coachingowe.

Zarządzanie zespołem pracowniczym, nawet tym najmniejszym, wymaga od managera ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i rozwoju kompetencji. Nasze doświadczenie w pracy z managerami różnych szczebli pokazuje prostą zależność - im bardziej kompetentny i przygotowany do pełnienia swojej roli manager - tym bardziej efektywny i wydajny staje się jego zespół.

Udział w szkoleniu "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe" przygotuje Cię do wykorzystania coachingu w zarządzaniu pracownikami. Czym jest coaching i dlaczego pozwala managerowi "wrzucić wyższy bieg" w zarządzaniu zespołem - o tym już na szkoleniu.

Komu rekomendujemy szkolenie coachingowe "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania"?

Udział w szkoleniu polecamy:

Wyższej i średniej kadrze managerskiej kierującej zespołami pracowniczymi.

Członkom zarządów i przedsiębiorcom.

Specjalistom aspirującym i wiążącym swoją karierę zawodową z awansem na stanowisko managerskie lub zawodem coacha.

### **CELE SZKOLENIA:**

Biorąc udział w szkoleniu "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe"

Zdobędziesz wiedzę o rodzajach i modelach coachingu i ich zastosowaniu w pracy z podwładnymi.

Dowiesz się, czym jest coachingowy styl zarządzania i jak go zastosować w swojej pracy.

Nauczysz się wykorzystywać narzędzia coachingowe i techniki coachingowe w pracy z członkami Twojego zespołu.

Dowiesz się jak prowadzić rozmowy coachingowe z pracownikami.

Nauczysz się korzystać z coachingu jako skutecznego narzędzia motywującego podwładnych.

Przygotujesz plan implementacji coachingu w zespole i organizacji.

Szkolenie coachingowe "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania" - metoda prowadzenia zajęć

Jak przebiega szkolenie z narzędzi i technik coachingowych? Czego możesz się spodziewać podczas dwóch dni zajęć?

~~Szkolenie coachingowego stylu zarządzania ma charakter praktycznego warsztatu, którego celem jest nabycie~~

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,  
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE  
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



umiejętności związanych z coachingowym stylem zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem narzędzi coachingowych i technik coachingowych. Oznacza to, że:

zostaniesz zaangażowany/-a do wielu ćwiczeń indywidualnych, zespołowych, prowadzonych w małych grupach, które podniosą Twoje (lub wykształcą nowe) umiejętności efektywnego korzystania z narzędzi coachingowego stylu zarządzania zespołami ludzkimi,

będziesz rozwiązywał / -a zadania i studia przypadków dotyczące problematyki coachingu w kierowaniu pracownikami, dzięki temu dowiesz się jakie skuteczne rozwiązania w kierowaniu podwładnymi stosują liderzy biznesu wykorzystujący coachingowy styl zarządzania,

wygenerujesz świetne i oparte o coachingowy styl zarządzania pomysły na kierowanie zespołem pracowniczym i wymienisz doświadczenia z innymi uczestnikami szkolenia podczas burzy mózgów i dyskusji moderowanych dotyczących rozwiązywania problemów stojących przed managerem - coachem zespołu. Pozwoli to ci wyjść ze strefy komfortu i spojrzeć "świeżym okiem" na kierowanie zespołem podwładnych.

Każdą część warsztatowa szkolenia "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe" kończy krótki mini-wykład i prezentacja trenera przekazująca aktualną i najnowszą wiedzę dotyczącą funkcjonowania zespołów pracowniczych zarządzanych przez managerów - coachów.

Trzy wygodne formy uczestnictwa w warsztacie "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe"

Wybierz najwygodniejszą dla Siebie formę uczestnictwa w szkoleniu "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe":

Szkolenie otwarte

Rozwiązanie rekomendowane dla pojedynczych osób i małych grup 2-4 osoby z jednej firmy. Terminy i miejsca / formę prowadzenia szkolenia znajdziesz w prawej kolumnie.

Szkolenie zamknięte

Polecane dla grupy (4/5 &ndash; 12 osób) managerów zespołów pracowniczych. Termin i miejsce szkolenia są ustalone indywidualnie z klientem. Dużą korzyścią tego rozwiązanie jest to, że szkolenie jest prowadzone w oparciu o dedykowany program szkolenia powstały w wyniku analizy potrzeb szkoleniowych managerów biorących udział w szkoleniu coachingowym. "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe" może być przeprowadzone w formie stacjonarnej lub online. Aby poznać szczegóły skontaktuj się z nami - tel. 784 010 775 / e-mail: firma@bonavigator.pl.

Szkolenie indywidualne (1 na 1)

Możesz również skorzystać z indywidualnej (1na1) formy zajęć. Termin i sposób prowadzenia szkolenia (stacjonarnie lub online) jest ustalany indywidualnie pomiędzy trenerem a tobą. Zajęcia poprzedza rozmowa z trenerem o twoich

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,  
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE  
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



potrzebach szkoleniowych. W tym wypadku rekomendujemy ekonomiczną formę zajęć online. Zapraszamy do kontaktu na w/w telefon lub e-mail.

We wszystkich formach zajęć uczestnicy otrzymują certyfikat ukończenia szkolenia "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe".

## **PROGRAM SZKOLENIA:**

### **1. CO TO JEST COACHING**

Definicja, rola i historia coachingu w zarządzaniu

Czym nie jest coaching - różnice i podobieństwa

Podstawowe rodzaje i modele coachingu

### **2. KIEDY I JAK STOSOWAĆ COACHING**

Coachingowy styl zarządzania - kiedy coaching, a kiedy inne metody rozwojowe

Coaching w biznesie, rodzaje

Zalety stosowania coachingowego stylu zarządzania, - czyli nauka zmiany perspektywy

### **3. MANAGER ZESPOŁU COACHEM**

Rola i podstawowe zadania managera - coacha

Samoocena przywódcy, managera

Kluczowe kompetencje coacha

### **4. COACHINGOWY STYL ZARZĄDZANIA**

Rodzaj stylu zarządzania w zależności od potrzeb pracowników

Strategia managera - coacha

Techniki i narzędzia w coachingu zarządczym

Mini sesje coachingowe z uczestnikami

### **5. ROZMOWA COACHINGOWA Z PRACOWNIKIEM**

Proces oceny

Zawieranie kontraktu

Określenie potrzeb i celów

Praktyczny warsztat rozmowy: GROW, mocne pytania

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,  
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE  
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



6. MOTYWACJA PRACOWNIKÓW, czyli co motywuje ludzi do działań

Motywacja menedżera - mini sesja, poziomy logiczne Diltsa

Wartości - odkrywanie własnych i zespołu

Mini sesje coachingowe z uczestnikami

7. PODSUMOWANIE SZKOLENIA

Etapy implementacji w organizacji

Wnioski na poziomie indywidualnym i grupowym

Plan działań dla uczestników, - czyli pierwszy krok uczestników

Szkolenie "Narzędzia coachingowe. Techniki coachingowe. Coachingowy styl zarządzania. Szkolenie coachingowe" poprowadzi

**TRENER:**