TECHNIKI MOTYWACJI POZAFINANSOWEJ

O SZKOLENIU:

Zapraszamy na szkolenie "Techniki motywacji pozafinansowej" w całości poświęcone może tylko jednemu zagadnieniu, ale za to niezbędnemu każdemu, kto chce nazywać się menedżerem - umiejętności motywowania pracowników.
Powieściopisarz Aldous Huxley napisał kiedyś:

"Jak każdy rozsądnie czujący i myślący człowiek, nie znoszę pracy".

Inna pisarka , Georges Sand, zauważyła:

"Praca nie jest dla człowieka karą, jest jego nagrodą i siłą, chwałą i przyjemnością".

Kto ma rację?
Czy rację mieli oboje? Od czego zależy, że jedna osoba, w tej samej pracy, czuje się jak niewolnik, a inna czerpie przyjemność z powierzonych zadań, pomimo takich samych zarobków. W jaki sposób wyzwalać w człowieku motywację do działań zawodowych i wykorzystywać ją do zwiększenia efektywności przedsiębiorstwa? To szkolenie rozpoczyna drogę dotyczącą rozumienia motywacji własnej i pracowników. Podczas szkolenia rozpoczniesz podróż do źródeł własnej motywacji aby lepiej rozumieć jej działanie u siebie i innych.

CELE SZKOLENIA:

Poznasz i zrozumiesz zasady motywowania pozafinansowego
Zobaczysz jak działa na ciebie motywacja
Dowiesz się czego unikać w relacji ze swoim zespołem
Poznasz główne potrzeby własnych pracowników i nauczysz się je zaspokajać
Dowiesz się co jest motywującego w samym zadaniu, bez względu na korzyści finansowe
Rozwiniesz kompetencje diagnozowania potrzeb własnych pracowników i nauczysz się budować dla nich motywatory

Metodologia:
Szkolenie jest zorganizowane w postaci aktywnego warsztatu. Bazując na wiedzy, pokazuje jej praktyczne zastosowanie poprzez symulacje, zadania, testy i ćwiczenia.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. MOJA WŁASNA MOTYWACJA

Nieoceniający styl porozumiewania się z innymi
Wstęp do teorii optymalnego doświadczenia
Jakie czynności motywują mnie najbardziej
3 główne warunki motywującej czynności

2. POTRZEBY PRACOWNIKA - CO WARUNKUJE ZADOWOLENIE Z PRACY?

Hierarchia potrzeb Maslowa
Model Herzberga

3. ROZUMIENIE MOTYWACJI INNYCH OSÓB

Czynniki higieny a czynniki rozwoju dla twoich pracowników
Motywacja osiągnięć
Motywacja władzy
Motywacja przynależności
Praca a jedność i rozczłonkowanie życia

4. KATALOG DEMOTYWATORÓW MENEDŻERA

Wpływ menedżera na motywację zespołu i pojedynczych pracowników
Wpływ stylu zarządzania na motywację zespołu
Poczucie własnej wartości
Autorytaryzm
Nadmierna kontrola
Omnibus
Gwiazda

5. BUDOWANIE MOTYWATORÓW - CZYM POTRAFISZ MOTYWOWAĆ INNYCH?

Techniki partycypacji i ich skuteczność
Techniki pobudzania przez cele i ich skuteczność
Wzbogacanie pracy i jego skuteczność
Budowanie motywatorów dla własnych pracowników
Twoje własne motywujące cechy - Informacja zwrotna dla ciebie

6. MODEL MOTYWUJĄCEGO ZADANIA

Motywujące właściwości zadania wg. Hackmana i Oldhama

Motivating Potential Score - MPS

TRENER: