

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM ROZPROSZONYM

O SZKOLENIU:

Zarządzanie zespołem rozproszonym, to szkolenie, które jest odpowiedzią na powszechną obecnie potrzebę zapewnienia menedżerom wszystkich szczebli zarządzania aktualnej i fachowej wiedzy w zakresie zasad, metod i narzędzi efektywnej organizacji własnej pracy zdalnej oraz podległego zespołu pracowników.

Nowe wyzwania - osobno, lecz razem

Pandemia koronawirusa dla wielu firm oznacza konieczność zamiany dotychczasowego tradycyjnego modelu pracy na model pracy zdalnej lub hybrydowej. Ta sytuacja stawia przed menedżerami nowe wyzwania, polegające na zdalnym zarządzaniu zespołem, którego członkowie pracują w odseparowaniu od siebie nawzajem. Przedłużająca się izolacja oraz towarzyszące jej problemy komunikacyjne bardzo często mają negatywny wpływ na poziom motywacji oraz efektywności pracy zespołu, jak również zarządzającego nim menedżera.

Pierwsza część szkolenia, pt. "Menedżer w domowym centrum dowodzenia", koncentruje się na rozwoju umiejętności menedżera produktywnego zarządzania sobą w warunkach pracy zdalnej, zgodnie z zasadą głoszącą, że zmiany na lepsze najlepiej jest zaczynać od siebie samego i następnie dawać dobry przykład innym.

Druga część szkolenia, pt. "Zespół rozproszony w domowych biurach", uczy menedżerów jak efektywnie zarządzać podległymi pracownikami, wykonującymi pracę na odległość. Każda część szkolenia składa się z trzech modułów. Moduły psychologiczne kładą największy nacisk na motywację. W modułach organizacyjnych najważniejszym zagadnieniem jest efektywność pracy. Natomiast w modułach technologicznych najwięcej uwagi zostało poświęcone sprawniej komunikacji. W każdym z modułów uczestnicy szkolenia przejdą przez cykle nauki, składające się z czterech etapów, tj.: doświadczenie, obserwacja i refleksja, teoria, zastosowanie.

Przetrenowanie zdobytych umiejętności pod okiem trenera z 11-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami rozproszonymi pozwoli uczestnikom szkolenia pokonywać nowe wyzwania i prowadzić zespoły do osiągnięcia założonych celów - osobno, lecz razem.

Podsumowanie. Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniu "Zarządzanie zespołem rozproszonym"?

Program szkolenia nastawiony na rozwój umiejętności menedżera zarządzania sobą oraz podległym zespołem rozproszonym, w warunkach pracy zdalnej.

Aktualna, fachowa i praktyczna wiedza podana w przystępny i uporządkowany sposób.

Przejrzysta i logiczna struktura szkolenia.

2 części (część poświęcona menedżerowi i część poświęcona zespołowi).

W każdej części 3 moduły: psychologia (z naciskiem na motywację), organizacja (z naciskiem na efektywność), technologia (z naciskiem na komunikację).

Treści: zasady, metody, narzędzia (techniki) zarządzania zespołem rozproszonym.

Nauka: doświadczenie, obserwacja i refleksja, teoria, zastosowanie.

Możliwość przetrenowania nowych umiejętności pod okiem trenera z 11-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami rozproszonymi.

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



CELE SZKOLENIA:

Celem szkolenia "Zarządzanie zespołem rozproszonym" jest wyposażenie menedżerów w aktualną, fachową i praktyczną wiedzę psychologiczną, organizacyjną oraz technologiczną w zakresie efektywnego zarządzania sobą oraz zespołem rozproszonym, w warunkach pracy zdalnej.

Grupa docelowa szkolenia "Zarządzanie zespołem rozproszonym"

Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów wszystkich szczebli zarządzania, którzy pragną poznać lub uporządkować wiedzę oraz przeciwzyć umiejętności posługiwania się narzędziami, zapewniającymi motywację oraz efektywność pracy zespołu rozproszonego, w warunkach pracy zdalnej.

Metoda prowadzenia szkolenia z zarządzania zespołem rozproszonym

Szkolenie ma charakter interaktywnego warsztatu, którego celem jest podniesienie kompetencji związanych z zarządzaniem zespołem rozproszonym. W trakcie szkolenia jego uczestnicy wezmą udział w:

symulacjach, odgrywaniu ról,
analizach przypadku,
ćwiczeniach i dyskusjach w podgrupach,
rozwiązywaniu zadań indywidualnych,
grupowych dyskusjach moderowanych.

Podsumowaniem aktywności uczestników będą mini - wykłady prowadzone przez trenera.

3 wygodne formy realizacji szkolenia "Zarządzanie zespołem rozproszonym"

Wybierz najbardziej odpowiednią dla siebie formę udziału w szkoleniu z zarządzania zespołem rozproszonym.

Szkolenie zamknięte dla menedżerów Twojej firmy. Rozwiązanie rekomendowane dla grup 4/5 - 12 osób. Termin, miejsce szkolenia są uzgadnianie z klientem. Korzyścią jest to, że szkolenie jest prowadzone wg. dedykowanego programu uwzględniające potrzeby szkoleniowe i specyfikę funkcjonowania przedsiębiorstwa klienta.

Szkolenie "1 na 1". Przeznaczone indywidualnie dla 1 osoby. Termin, miejsce szkolenia są uzgadnianie z klientem.

Program szkolenia jest dostosowywany do zgłoszonych potrzeb.

Szkolenie online. Dedykowane e-szkolenie dla menedżerów Twojej firmy.

PROGRAM SZKOLENIA:

Dzień 1. Menedżer w domowym centrum dowodzenia

1. PSYCHOLOGIA MENEDŻERA

Właściwa konfiguracja "ustawień umysłu" (ang. mindset)

Przekonania i dialog wewnętrzny

Wartości jako fundament zarządzania zespołem rozproszonym, opartego na przywództwie

Formułowanie zasad pracy zdalnej

Wyznaczanie celów

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



Automotywacja w warunkach pracy zdalnej
Doskonalenie umiejętności skupiania uwagi
Zarządzanie własnym rozwojem

2. ORGANIZACJA PRACY ZDALNEJ MENEDŻERA

Organizacja przestrzeni domowej do pracy zdalnej
Planowanie dnia podczas pracy z domu
Wyznaczanie priorytetów i granic
Metody podnoszenia efektywności osobistej
Zapobieganie pogorszeniu kondycji psychofizycznej podczas pracy zdalnej

3. TECHNOLOGIA W ORGANIZACJI PRACY ZDALNEJ MENEDŻERA

Optymalizacja przestrzeni domowej do pracy zdalnej
Praca z cyfrowymi narzędziami produktywności
Systemy i cyfrowe narzędzia do zapisywania informacji

Dzień 2. Zespół rozproszony w domowych biurach

4. PSYCHOLOGIA ZESPOŁU ROZPROSZONEGO

Zarządzanie zespołem rozproszonym poprzez przewodzenie
Model przywództwa 3xO
Zrozumienie i budowanie zaufania na odległość
Metody motywacji zespołu rozproszonego
Coaching i informacje zwrotne w sprawowaniu przywództwa na odległość

5. ORGANIZACJA PRACY ZESPOŁU ROZPROSZONEGO

Model organizacji uczącej się
Zarządzanie rozwojem pracowników
Model "podaj dalej"

6. TECHNOLOGIA W ZARZĄDZANIU ZESPOŁEM ROZPROSZONYM

Wybór właściwych narzędzi komunikacji
Cyfrowe narzędzia do współpracy nad projektem
System dzielenia się wiedzą

ABY WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



Szkolenie "Zarządzanie zespołem rozproszonym" poprowadzi

TRENER: