

TECHNIKI MOTYWACJI POZAFINANSOWEJ

O SZKOLENIU:

Zapraszamy na szkolenie Techniki motywacji pozafinansowej w całości poświęcone może tylko jednemu zagadnieniu, ale za to niezbędnemu każdemu, kto chce nazywać się menedżerem - umiejętności motywowania pracowników.

Powieściopisarz Aldous Huxley napisał kiedyś:

Jak każdy rozsądnie czujący i myślący człowiek, nie znoś pracę.

Inna pisarka, Georges Sand, zauważyła:

Praca nie jest dla człowieka karą, jest jego nagrodą i siłą, chwałą i przyjemnością.

Kto ma rację?

Czy rację mieli oboje? Od czego zależy, że jedna osoba, w tej samej pracy, czuje się jak niewolnik, a inna czerpie przyjemność z powierzonych zadań, pomimo takich samych zarobków. W jaki sposób wyzwalać w człowieku motywację do działań zawodowych i wykorzystywać ją do zwiększenia efektywności przedsiębiorstwa? To szkolenie rozpoczyna drogę dotyczącą rozumienia motywacji własnej i pracowników. Podczas szkolenia rozpoczniesz podróż do źródeł własnej motywacji aby lepiej rozumieć jej działanie u siebie i innych.

CELE SZKOLENIA:

Poznasz i zrozumiesz zasady motywowania pozafinansowego

Zobaczysz jak działa na ciebie motywacja

Dowiesz się czego unikać w relacji ze swoim zespołem

Poznasz główne potrzeby własnych pracowników i nauczysz się je zaspokajać

Dowiesz się co jest motywującego w samym zadaniu, bez względu na korzyści finansowe

Rozwiniesz kompetencje diagnozowania potrzeb własnych pracowników i nauczysz się budować dla nich motywatory

Metodologia:

Szkolenie jest zorganizowane w postaci aktywnego warsztatu. Bazując na wiedzy, pokazuje jej praktyczne zastosowanie poprzez symulacje, zadania, testy i ćwiczenia.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. MOJA WŁASNA MOTYWACJA

ABY WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



Nieoceniający styl porozumiewania się z innymi

Wstęp do teorii optymalnego doświadczenia

Jakie czynności motywują mnie najbardziej

3 główne warunki motywującej czynności

2. POTRZEBY PRACOWNIKA - CO WARUNKUJE ZADOWOLENIE Z PRACY?

Hierarchia potrzeb Maslowa

Model Herzberga

3. ROZUMIENIE MOTYWACJI INNYCH OSÓB

Czynniki higieny a czynniki rozwoju dla twoich pracowników

Motywacja osiągnięć

Motywacja władzy

Motywacja przynależności

Praca a jedność i rozczłonkowanie życia

4. KATALOG DEMOTYWATORÓW MENEDŻERA

Wpływ menedżera na motywację zespołu i pojedynczych pracowników

Wpływ stylu zarządzania na motywację zespołu

Poczucie własnej wartości

Autorytaryzm

Nadmierna kontrola

Omnibus

Gwiazda

5. BUDOWANIE MOTYWATORÓW - CZYM POTRAFISZ MOTYWOWAĆ INNYCH?

Techniki partycypacji i ich skuteczność

Techniki pobudzania przez cele i ich skuteczność

Wzbogacanie pracy i jego skuteczność

Budowanie motywatorów dla własnych pracowników

Twoje własne motywujące cechy - Informacja zwrotna dla ciebie

6. MODEL MOTYWUJĄCEGO ZADANIA

Motywujące właściwości zadania wg. Hackmana i Oldhama

ABY WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



Motivating Potential Score - MPS

TRENER: