

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM

O SZKOLENIU:

Zarządzanie zespołem, to szkolenie, które kompleksowo i jak najbardziej praktycznie rozwija kompetencje niezbędne managerowi do profesjonalnego i skutecznego zarządzania zespołem pracowniczym. Wśród wielu umiejętności niezbędnych managerowi do zarządzania zespołem, a które rozwijamy na szkoleniu, znajdują się określenie własnego stylu zarządzania, rekrutacja pracowników, planowanie i wyznaczanie celów dla zespołu, budowanie i rozwijanie zespołu, motywowanie pracowników, kontrolowanie realizacji celów i rozwiązywanie konfliktów. Zapraszamy do bliższego zapoznania się z programem szkolenia "Zarządzanie zespołem" i wzięcia w nim aktywnego udziału.

CELE SZKOLENIA:

Podniesienie i rozwinięcie Twoich kompetencji managerskich a poprzez to zwiększenie efektywności w zarządzaniu zespołem jest głównym celem szkolenia "Zarządzanie Zespołem".

Biorąc udział w szkoleniu z zarządzania zespołem:

Określisz swój osobisty styl zarządzania i nauczysz się dostosowywać styl zarządzania do dynamiki zespołu, którym kierujesz.

Poznasz zasady skutecznej rekrutacji właściwych pracowników na właściwe miejsca.

Nauczysz się planować i wyznaczać cele dla swojego zespołu.

Dowiesz się jak wykorzystać coaching do rozwoju i budowania silnego zespołu.

Podniesiesz swoje umiejętności skutecznego motywowania podwładnych.

Poznasz metody kontroli managerskiej, które nie powodują utraty zaufania wśród pracowników.

Nauczysz się profesjonalnych metod rozwiązywania konfliktów w Twoim zespole.

Grupa docelowa szkolenia "Zarządzanie zespołem"

Kierując się naszym ponad 19-letnim doświadczeniem w rozwoju kompetencji polskich managerów szkolenie z zarządzania zespołem rekomendujemy:

Właścicielom średnich i małych przedsiębiorstw z płaską strukturą organizacyjną.

Managerom wyższego szczebla kierującym zespołami na wyższych poziomach organizacyjnych, w tym zarządzającym zespołami managerskimi.

Managerom średniego i niższego szczebla zarządzającym zespołami pracowniczymi różnej wielkości.

Specjalistom, którzy swoją karierę zawodową wiążą z awansem na stanowiska managera zespołu.

Metoda prowadzenia szkolenia "Zarządzanie zespołem"

Szkolenie "Zarządzanie zespołem" jest prowadzone w formie praktycznym warsztatów aktywizujących jego uczestników. W trakcie szkolenia weźmiesz udział w ćwiczeniach (indywidualnych, w małych grupach, zespołowych), scenkach,

ABY WZIAĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



dyskusjach moderowanych, burzach mózgów.

Podsumowaniem każdej części warsztatowej są mini-wykłady i prezentacje prowadzone przez trenera praktyka zarządzania.

Trzy wygodne formy udziału w szkoleniu "Zarządzanie zespołem"

Szkolenie "Zarządzanie zespołem" możesz odbyć / zrealizować w trzech wygodnych formach:

Szkolenie otwarte. Polecane pojedynczym osobom i małych 2/4 osobowym grupom. Terminy, miejsca realizacji i warunki uczestnictwa znajdziesz w prawej kolumnie.

Szkolenie zamknięte. Rekomendowane dla grup 5-12 osób z jednej firmy. Jest zazwyczaj prowadzone na miejscu u zamawiającego klienta w uzgodnionym terminie. Korzyścią jest to, że program szkolenia jest dostosowywany pod kątem potrzeb i specyfiki zleceniodawcy. W celu uzyskania wyceny i oferty prosimy o kontakt (firma@bonavigator.pl).

Szkolenie online. Profesjonalne szkolenie online dla Twojego zespołu lub firmy.

Szkolenie "Zarządzanie zespołem" może być dofinansowane ze środków KFS.

Opinie i oceny uczestników szkolenia "Zarządzanie Zespołem"

Poznaj opinie uczestników sierpniowej edycji szkolenia "Zarządzanie Zespołem" - średnia ocen 4,84 na 5,00 możliwych.

"Mnóstwo praktycznej i konkretnej wiedzy w bardzo twórczej i przyjaznej atmosferze". "Dużo praktycznych wskazówek / konkretnych narzędzi". "Kompleksowość przedstawienia tematu".

Przeczytaj całość informacji zwrotnej ze szkolenia - "Jak zarządzać zespołem?".

PROGRAM SZKOLENIA:

1. ROLA MANAGERA - STYLE ZARZĄDZANIA

Rozpoznanie stylów zarządzania

Dostosowanie stylów do dynamiki grupy, zespołu

Zarządzanie dyrektywne- w jakich sytuacjach

Kluczowe kompetencje managera

2. REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

Określenie profilu pracownika

Skuteczna rekrutacja zasady i techniki rekrutacyjne

Konstruowanie zespołu

3. PLANOWANIE I FORMOWANIE EFEKTYWNEGO ZESPOŁU

ABY WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl



Expose szefa

Wyznaczanie celów długo i krótkoterminowych

Kluczowe zadania managera

Wyznaczanie obszarów rozwojowych dla pracowników

Jak wykorzystać potencjał pracowników

4. ROZWÓJ ZESPOŁU PRACOWNICZEGO

Jak stworzyć indywidualny proces rozwojowy

Coaching jako narzędzie do rozwoju pracownika

Coaching dla ekspertów

Budowanie silnego zespołu - strategie i techniki pracy z ludźmi

5. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW

Systemy motywacyjne

Motywacja finansowa

Motywacja poza finansowa

Zmiany motywacyjne podczas procesu coachingowego

6. KONTROLOWANIE JAKO ELEMENT PRACY Z ZESPOŁEM

Rola kontroli w zarządzaniu zespołem

Rola managera w kontroli pracowników wypracowanie modelu

Budowanie zaufania

Narzędzia kontrolingu

7. KONFLIKT W ZESPOLE

Sytuacje konfliktowe - jak sobie z nimi radzić

Komunikacja w konflikcie

Role managera podczas konfliktu w grupie

Role pracowników podczas konfliktu

Szkolenie "Zarządzanie Zespołem" poprowadzi:

TRENER:

ABY WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU WYPEŁNIONE,
PODPISANE I OPIECZĘTOWANE ZGŁOSZENIE
PRZEŚLIJ SKANEM NA ADRES bok@bonavigator.pl

